

im Jahr 2022

Mitarbeitergewinnung durch

Social Media



Wer bin ich

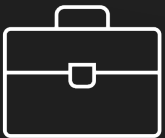
Jonah von CATCHer Marketing



Generation Handy



International Human
Resources Studium



Agenturinhhaber



Effizienter Strategie

Dag bin ich



Firmen, die ich zum Thema
Recruiting unterstützt habe



LOERSCH[®]
1640

Herkömmliches

Recruiting

*Und warum es nicht mehr
funktioniert...*



Die heutigen Probleme



Fachkräftemangel



Vergleichbarkeit



Azubis fehlen



Demographischer
Wandel



Absprung von
Kandidaten



Unpassende
Bewerber

Warum entstehen diese Probleme?



Wie sollte eine Lösung aussehen?



Digitalisiert



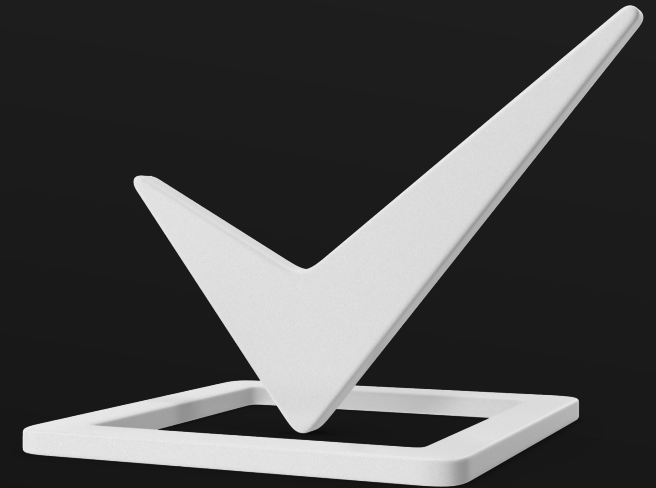
Employer Brand



Jobportal unabhängig



Effizienter Prozess



Social

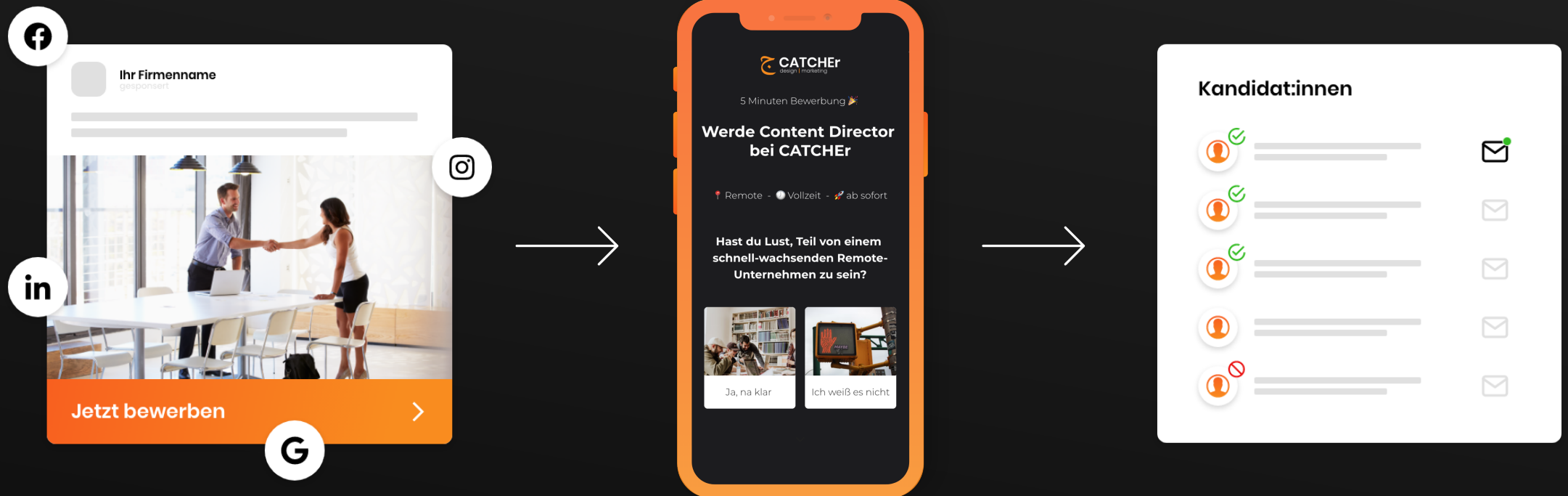
Recruiting

Und warum es dir hilft
Mitarbeiter zu finden



Social Recruiting

Gewinne die richtigen Kandidaten über Social Media



Social Recruiting

- ✓ Exakte Zielgruppe online erreichen
- ✓ Automatisiert und skalierbar
- ✓ Durch Messbarkeit sicherer planen
- ✓ Fokus auf passiv suchende Kandidaten
- ✓ Kurze & effektive Bewerbungsprozesse
- ✓ Unabhängig von Jobportalen

Klassisches Recruiting

- ✓ Wenig bis keine Zielgruppen Kontrolle
- ✓ Mühsam & zeitintensiv
- ✓ Wenig Messbarkeit
- ✓ Fokus nur auf aktiv suchende Kandidaten
- ✓ Lange Bewerbungsprozesse
- ✓ Abhängig von Portalen & Headhunter

Social

Recruiting

Verschiedene Arten von Social Recruiting

Effektivste Art



Organisch



Performance



Website/Blog

Bist du bereit?



Mitarbeitergewinnung durch **Social Media**



Tipps & Tricks



Unsere Social Recruiting

Tipps & Tricks

*Mehr davon, wenn wir
zusammenarbeiten*



Stelle dir folgende Fragen

1. Was ist meinem Traumkandidaten wichtig?
 - Freiheit, zeitliche & örtliche Unabhängigkeit
2. Wie kann ich ihm/ihr in meinem Unternehmen helfen?
 - Remote Work & Eigenverantwortung/Projekte
3. Worauf hat mein Traumkandidat keine Lust?
 - Einen 0815 Job

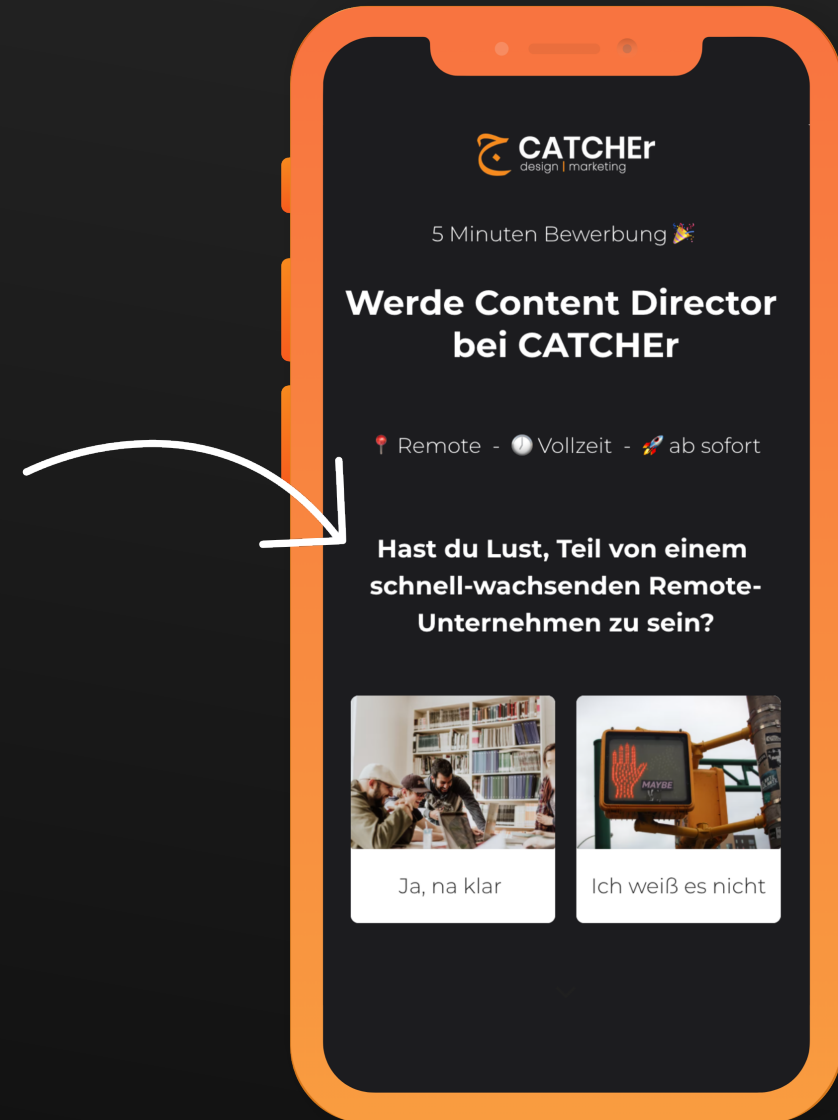


Denn du brauchst ein starkes Wertversprechen

- ✓ Hebe dich sofort von der Konkurrenz ab
- ✓ Sprich hohe Werte deiner Zielgruppe an
- ✓ Mache große & wertvolle Versprechen

Beispiel

„Sei als Content Director bei CATCHEr 100% zeit- und ortsunabhängig, treibe eigene Projekte voran und sei Teil eines schnell wachsenden Start-ups aus dem Münsterland“



Bist du bereit für

Social Recruiting

Jetzt Kontakt aufnehmen!



Jonah
Geschäftsführer

